



ASSOCIATION POUR LA PROMOTION
DE L'ENFANCE, DE L'ADOLESCENCE
ET DE L'ADULTE

Rapport Moral de la Présidente de l'APE2A

Le contexte de crise sanitaire du Covid 19 que nous vivons depuis plusieurs mois donne à ce rapport moral une dimension très particulière. Alors qu'il convient d'analyser les faits et les chiffres de l'année 2019 et de parler de nos projets, c'est à dire parler du passé et de l'avenir, le présent devient l'essentiel de nos pensées.

C'est pourquoi je commencerai mon propos par les événements de ce premier semestre que le conseil d'administration a affronté aux côtés de Caroline Caldier notre nouvelle directrice du pôle socio-éducatif et de Cécile Wojnarowski et du docteur Olive en charge du CMPP. Situation inédite qui a demandé maîtrise et dépassement de soi afin d'assurer l'essentiel de nos missions auprès de nos usagers qui relèvent dans leur grande majorité des publics vulnérables.

Merci à tous nos professionnels qui ont adapté leurs pratiques en intervenant soit en présentiel, soit en télétravail, tout en ressentant une peur bien légitime lorsque la problématique à affronter touche la santé de chacun et celle des proches.

La vigilance doit rester de mise, les gestes barrières ne doivent pas être oubliés afin d'être prêt en cas de reprise du virus. Enrichissons-nous de ces épreuves partagées pour mieux préparer l'avenir.

L'état semble conscient des conséquences de cette crise sur nos activités.

Le 24 juin dernier, j'ai participé à une rencontre entre le bureau de la FAS Bretagne et la DRJSCS (Direction Régionale et Départementale de la Jeunesse et des Sports et de la Cohésion Sociale). Le surcoût pour notre secteur en Bretagne est estimé à 4 millions d'euros donc la partie financière sera présente mais sans doute pas dans son intégralité et sans doute en deçà de nos attentes.

Par contre en 2020, la réforme de l'ENC (étude nationale des coûts) avec les baisses annuelles annoncées sera mise en pause et les budgets 2019 seraient reconduits y compris les financements non pérennes, un répit peut-être pour notre budget du PAO. Par contre les créations de place d'urgence restent annoncées à 17€ pour un prix de revient de 25€. Pour les CPOM la date ultime du 31/12/2022

reste d'actualité avec une année sans, en 2020 afin de nous permettre de souffler. La poursuite de la mise en place de la politique du Logement d'abord va reprendre rapidement. Une rencontre DREAL/ AROHLM est programmée.

Au plan budgétaire peu d'attente à avoir, la région n'étant pas prioritaire compte tenu de nos bons résultats au niveau des recours DALO.

Permettez-moi après cette introduction sur le contexte général de revenir à l'APE2A.

L'arrivée de Caroline Caldier dès juillet 2019 nous a permis de ne pas connaître de rupture dans la direction du pôle socio-éducatif après le départ de Véronique Meirone en juin 2019 à l'issue de notre AG. Très vite, elle a compris les priorités et c'est dans une grande confiance que nous avançons ensemble sur les sujets qui ne manquent pas au sein du Conseil d'administration.

Son arrivée a également permis à Céline Nonque, notre cheffe de service de trouver toute sa place au sein du Codir. Quant au binôme formé avec Delphine Dartais au plan administratif et comptable il est efficient.

L'organisation de cette AG à bonne date malgré le contexte en est la preuve.

Dans cette période chahutée que nous avons traversée dans ce pôle, la sérénité dans la continuité des missions, observée au sein du CMPP auprès de Cécile et de ses équipes nous a permis de nous mobiliser sur les priorités du moment, merci à toute l'équipe.

Les rapports d'activité rédigés par les professionnels sous la responsabilité de Céline montrent combien le contexte difficile que nous avons vécu depuis 2015, n'a pas impacté les activités des services où les projets menés ont été fort nombreux et en fort développement. Ces activités vont vous être détaillées, je me contenterai de retenir quelques faits saillants :

- ❖ Plus de 40 chantiers pour le SERVICE DE PRÉVENTION avec l'aide de partenaires locaux (SAVS, Maison du Couesnon, Droit de Cité, AIPF...) sans oublier que tout commence pour le 1er chantier à l'APE2A afin que le jeune soit en réassurance, l'aménagement du local de la Chattière pour plus d'espace et plus de confort par la Ville de Fougères que nous remercions, 7 séjours dont 3 en partenariat avec le Valdocco et 4 sorties familles.....

- ❖ Les CONSULTATIONS DE LA PSYCHOLOGUE auprès des parents en difficulté et des femmes victimes de violence avec une croissance importante des consultations mais toujours avec des délais d'attente malgré l'engagement fort de Géraldine, notre psychologue dans ses missions....

- ❖ Le PAO -CHRS - HÉBERGEMENT TEMPORAIRE : un sujet récurrent qui est la problématique de la continuité d'hébergement de certaines familles avec le stress que cela génère bien évidemment pour les familles mais également chez nos professionnels- la problématique du risque biologique avec les punaises de lit que nous avons connu fin 2019 et le risque sanitaire avec le Covid 19, 2 sujets forts que

nos équipes ont dû apprendre à solutionner- la mise en place d'un SAMU Social professionnalisé autour d'une maraude un jour par semaine reposant sur un binôme travailleur social et une infirmière avec l'aide du CCAS et d'un partenariat avec l'hôpital de Fougères et la Plateforme Appui Santé du Pays de Fougères. Merci à Caroline, sans sa réactivité et celle de Mr Le Maire, cette nouvelle mission qui légitimement nous revenait, nous aurait échappée.

❖ pour le CHRS un travail sur la clarification des outils de suivi des participations financières des usagers, c'est une avancée dans le parcours logement qui peut leur permettre d'aller à terme vers un logement autonome et ses obligations, l'hébergement temporaire au travers des logements pour lesquels nous percevons une subvention de la Ville offrant une réponse le plus souvent à des familles étrangères sans solution logement du fait de leur statut ou de l'absence de ressource et dont les enfants peuvent aussi bénéficier des actions du service de prévention.

❖ L'INSERTION PAR LE LOGEMENT : année paradoxale pour ce service qui a bénéficié en 2019 d'une revalorisation de sa subvention mais d'une baisse de 16 mesures en 2020 générant une perte de subvention de 30 400€ (1 900€ la mesure). Une évaluation va être faite par la direction en lien avec nos partenaires afin de vérifier si le nombre de mesure financé correspond au besoin de la population du territoire ce qui signifierait que nos familles souffrent moins qu'ailleurs de problématiques sociales et financières.

❖ LE CMPP : l'activité reste soutenue avec 4677 actes réalisés, une réflexion a été menée sur la liste d'attente avec la mise en place sur des périodes limitées à des entretiens d'orientation et des Rdv prioritaires, ouverture pour une expérimentation de 2 ans d'une antenne sur St Aubin du Cormier depuis mai 2019.

Notre situation financière est saine et nos comptes génèrent en cumulé un excédent de 121 706€ pour 38 138€ en 2018. Elle vous sera présentée tout à l'heure par le cabinet KPMG- expert-comptable et notre Commissaire aux Comptes.

Caroline et Cécile se sont chargées d'organiser en 2019 les élections de notre nouveau CSE, unique pour les 2 pôles, facteur facilitateur nous permettant de travailler sur la mise en œuvre d'un nouveau dialogue social basé sur le respect et la confiance mutuelle. Cette instance a été très utile pour aider à la résolution de la gestion de crise du Covid.

Un dossier essentiel nous a mobilisé au cours du 2ème semestre 2019, suite au départ de Véronique et des dysfonctionnements sous-jacents que ce départ révélait. Le Conseil d'Administration a décidé de confier une mission de Diagnostic Social à Pascal Dréano sur le pôle socio-éducatif, nous permettant d'objectiver sur ce qui relevait du factuel ou du ressenti et d'élaborer les scénarii nous permettant

de mettre en place une conduite du changement en lien avec les besoins du territoire, en cohérence avec les politiques publiques et en phase avec les évolutions à moyen terme de notre environnement. Une partie importante du travail a consisté en des entretiens avec des professionnels, des administrateurs, nos financeurs (DDCSPP, Conseil Départemental avec 2 entretiens au titre de la protection de l'enfance et du FSL, Ville de Fougères) et des partenaires (CCAS, SIAO 35, Fougères-Habitat...).

Cette mission s'est achevée en novembre 2019 englobant le diagnostic et préconisant 3 types de scénarii. Ce travail nous a été très utile, merci à Pascal Dréano pour son implication et la qualité des travaux et pour nos échanges qui m'ont été à titre personnel très salutaires. Le coût de l'étude a été compensé par la baisse de rémunération de la direction travaillant à temps-partiel sur une partie de l'année.

Le Conseil d'administration a engagé une réflexion qui nous a conduit à préparer un nouveau projet associatif dont la 1ère réunion de travail aura lieu le 2 juillet prochain sur la base de 4 groupes de travail. S'agissant du projet associatif, l'ensemble des établissements du pôle socio-éducatif y trouvera sa place au côté du CMPP. Ces groupes seront constitués d'administrateurs, de collaborateurs, de partenaires, de bénévoles et de personnes accompagnées devant se réunir de septembre à décembre. Ce nouveau projet associatif sera présenté à la validation du conseil d'avril 2021 puis à l'AG de juin de la même année. Il nous reviendra entre autres de définir ensemble la place qui doit revenir à nos usagers et à nos professionnels dans notre gouvernance et de travailler avec nos partenaires actuels ou à venir pour redéfinir nos modes de fonctionnement afin de bâtir une coopération utile à nos usagers, à notre territoire et à nos structures, bâtie sur une vision et des valeurs partagées.

Un grand merci à tous mes collègues du bureau : Maria, Christine, Laurence et François ainsi qu'à tous mes collègues du Conseil d'administration. Le contexte nous a conduit à devoir nous réunir à de multiples reprises, la participation à nos échanges est indispensable à la résolution des problèmes. Cette participation n'est pas la même pour tous, soyez remerciés ceux qui donnent beaucoup tout en sachant que la gestion des agendas est de plus en plus complexe.

Pour finir, merci à tous les collaborateurs pour le travail réalisé tout au long de l'année et un merci particulier à ceux qui ont permis la tenue de cette AG (comptables, secrétaires) merci à Cécile, Catherine et au docteur Olive, merci à Caroline, Céline et Delphine, merci à Marion Guillet et Myriam Dugeot de KPMG, à Mr Boutruche notre Commissaire aux comptes et à tous les partenaires qui seront à nos côtés pour cette Assemblée Générale qui va se tenir pour la 1ère fois en visioconférence.

La Présidente

